|  |  |
| --- | --- |
| **Thématique** | **Le programmes des jeunes Ambassadeurs** |
| **Modèle** | **M22.**  **Fiche évaluation semestrielle du programme jeunes Ambassadeurs** |

**FICHE ÉVALUATION SEMESTRIELLE**

**DU PROGRAMME JEUNES AMBASSADEURS**

Ce questionnaire doit être rempli par le conseiller carrière en charge du programme jeunes Ambassadeurs ou par le *Manager*.

Pour évaluer le programme, le conseiller carrière ou le *Manager* se base sur l’analyse des :

* Fiches de retour d'activités d'Ambassadeur du dernier semestre (voir modèle M20. Fiche retour d’activités de l’Ambassadeur)
* Auto-évaluations de début de mission des Ambassadeurs (voir modèle M18. Fiche auto-évaluation de début de mission Ambassadeur)
* Évaluations semestrielles des Ambassadeurs (voir modèle M21. Fiche évaluation semestrielle de l’Ambassadeur)

et si cette évaluation est réalisée à l’occasion du deuxième semestre, c’est-à-dire la fin du programme annuel des Ambassadeurs, les :

* évaluation du programme du dernier semestre (voir le même modèle M22. Fiche évaluation semestrielle du programme jeunes Ambassadeurs
* auto-évaluations de fin de mission des Ambassadeurs (voir modèle M23. Fiche auto-évaluations de fin de mission Ambassadeur)

**Date :**

**Nom du Career Center :**

**Nom de l’auteur de l’évaluation :**

**1. Quels avantages avez-vous identifiés à la présence d’Ambassadeurs dans la mise en œuvre de vos activités ?**

**2. Quels inconvénients, ou quelles difficultés avez-vous rencontrés dans la présence d’Ambassadeurs pour la mise en œuvre de vos activités ?**

**3. Quels changements avez-vous identifiés qui permettraient de résoudre ces problèmes et d’améliorer l’efficacité du programme jeunes Ambassadeur ?**