|  |  |
| --- | --- |
| **Thématique** | **Le programme des jeunes Ambassadeurs** |
| **Modèle** | **M16. Grille d’évaluation des candidats Ambassadeurs pour les entretiens de sélection.**  |

**GRILLE D’ÉVALUATION DES CANDIDATS AMBASSADEURS POUR LES ENTRETIENS DE SÉLECTION.**

**DATE :**

**CANDIDAT (PRÉNOM, NOM) :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N** | **Compétences** | **COMPETENCES** |
| **Excellent** | **Bon** | **Moyen** | **Mauvais** |
| **1** | Prise de parole en public : capacités à présenter l’information correctement |  |  |  |  |
| **2** | Évolution carrière : intérêt pour les problématiques carrières et développement de projet professionnel |  |  |  |  |
| **3** | Adaptation : le/la candidat(e) a des facilités pour adapter son discours en fonction de ses interlocuteurs |  |  |  |  |
| **4** | Travail en équipe : le/la candidat(e) semble à l’aise dans un groupe ou en équipe |  |  |  |  |
| **5** | Motivation : le/la candidat(e) se montre engagé dans le débat et intéressé par la mission d’Ambassadeur |  |  |  |  |
| **6** | Créativité : ses réflexions reflètent un sens de la créativité affirmé |  |  |  |  |
| **7** | Leadership : il/elle semble capable d’influencer les autres, de les fédérer |  |  |  |  |
| **8** | Écoute : le/la candidat(e) prête attention aux propos de ses camarades |  |  |  |  |
| **9** | Aptitudes de communication : bonne aisance à l’oral |  |  |  |  |
| **10** | Qualité du CV |  |  |  |  |

**Commentaires :**