**Formation initiale des conseillers et des *Managers* de Career Center**

**Titre de l’atelier :** Théorie et pédagogie de conseil de carrière

**Ressources de l’atelier :**

* PowerPoint de la Présentation

|  |
| --- |
| ***OBJECTIFS D’APPRENTISSAGE:*** À la fin de cette formation, vous aurez :* Connu les théories fondamentales en counseling de carrière
* Acquis l’art de poser les bonnes questions
* Questions orientées solutions

***Durée approximative de l’atelier :*** *une demi-journée*  |

|  |
| --- |
|  **Plan d'apprentissage de l'atelier** |
| ***Type d'activité*** | ***Durée*** | ***Description de l'activité et notes*** | ***Ressources*** |
| Introduction |  1 5 min 20 min  | **Introduction** Notes : Accueillir le groupe **PPT 2** Méditation **guidée** pour revenir dans le ici et maintenant Objectif pour l’intervenant * Ralentir un moment,
* Entraîner vos capacités de concentration et d’attention ;
* Apprendre à vivre dans le présent ?
 | PPT 2 Méditation  |
| Discussion Discussion / Définitions Théories marquantes / tour de table Discussion / Approche AOS Théorie Discussion  | 15 min 30 min 15 min 20 min 15 min | **PPT 3** rappeler l’objectif de la demi-journée Les attentes du groupe **PPT 8- 9-10** Définitions du counseling et du counseling de carrière Inviter les conseillers à partager leurs connaissances **PPT 13- 14** La théorie de Holland est une des théories les plus simples à pratiquer. Les choix de carrière que les individus effectuent sont le reflet de leur personnalitéla plupart des individus peuvent être classés en fonction de leur degré de ressemblance avec 6 types de personnalité : les réalistes, les investigateurs, les artistiques, les sociaux, les entrepreneurs, et les conventionnels.La congruence génère la stabilité, l’incongruence génère le changement**PPT 15 – 16** Expliquez qu’Est-ce que c’est le AOS approche orientée solution, son objectif. **PPT 17-18 et 19** Questions AOS **Partager avec eux les questions orientées solution du livre de Flecher Peackok**  Questions**Conclusion** |  PPT 3 PPT 6-7-8-9**PPT 13; 14****PPT 15 – 16**  |